



# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

## Forord

Våre etiske retningslinjer er utarbeidet for å fremme og opprettholde en sosial og miljømessig drift og adferd fra iteam, våre medarbeidere og våre samarbeidspartnere.

Som en del av vår ESG-agenda er iteam forpliktet til å forhindre faktiske eller potensielle negative innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av virksomheten vår. Vi søker kun å engasjere oss med leverandører og forretningspartnere som forplikter seg til høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold, og forventer at også deres samarbeidspartnere utfører sine forretningsoperasjoner i samsvar med internasjonalt anerkjente prinsipper for ansvarlig forretningsatferd.

Vi forventer at enhver som handler på vegne av iteam opptrer med høflighet og respekt, uavhengig av hudfarge, kjønn, etnisk eller sosial opprinnelse, funksjonsevne, seksuell orientering, tro, osv. Vi tror på like muligheter for alle.

iteam og alle våre medarbeidere skal motarbeide alle former for korrupsjon, hvitvasking og bedrageri. Korrupsjon er uakseptabel forretningsførsel, og utgjør en trussel mot rettferdig konkurranse og undergraver legitim næringsaktivitet.

Vi ønsker å styrke de ansattes rettigheter, forbedre arbeidsforholdene i leveransekjeden, skjerme urfolks- og andre sårbare gruppers rettigheter, og høyne respekten for lokale samfunn og miljø. Derfor anser vi vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger som svært viktig. Og like viktig er det å være åpen om resultatet av det arbeidet. Fordi kun da vil det være mulig å gjøre noe med evt. funn av negative innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

**Lars Ivar Simonsen**  
Adm. dir. / CEO

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger



Vi jobber for å fremme og opprettholde en sosial og miljømessig drift og adferd fra iteam, våre medarbeidere og samarbeidspartnere. Ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger før vi inngår samarbeid med en tredjepart, kan vi unngå negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- 01 Organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner
- 02 Avdekkede faktiske negative konsekvenser og risiko for de
- 03 Iverksatte og planlagte tiltak, og resultatet av de



## 01 GENERELT

iteam gjennomfører aktsomhetsvurderinger relatert til tredjeparter for å søke å redusere risikoen for at vi forårsaker, bidrar til eller er direkte linket til mulige eller faktiske negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Grunnlaget for våre aktsomhetsvurderinger er nedtegnet i en instruks med retningslinjer for hvordan vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderingene, når, og av hvem. Den fastsetter også kvartalsvis rapportering til styret, samt hvem som kan kontaktes ved spørsmål rundt Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.

## 02 AVDEKKEDE KONSEKVENSER OG RISIKO

Ingen av våre samarbeidspartnere opererer i en jurisdiksjon kjent for høy risiko for korrupsjon, bestikkelser, brudd på menneskerettigheter, dårlige arbeidsforhold, o.l. De opererer heller ikke innenfor bransjer der den iboende risikoen er høy. Og de har operert i det norske markedet i mange år. Det er ikke oss bekjent at noen av våre samarbeidspartnere har vært dømt for brudd på noen av de ovennevnte negative påvirkningene; eller at de har forbindelser til statstjenestepersoner eller politisk eksponerte personer. Våre samarbeidspartnere er som regel notert på børser enten i EU/EØS eller USA. Derfor anser vi risikoen som lav for negativ påvirkning.

## 03 TILTAK

Våre aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre samarbeidspartnere. Vi har derimot avdekket at en av produsentene som våre samarbeidspartnere har samarbeidet med, kan være involvert i brudd på menneskerettigheter i Kina. Tiltak er iverksatt, og vi har stoppet alle leveranser relatert den aktuelle produsenten. Ut over det er det ingen planlagte tiltak, annet enn at vi fortsetter det viktige arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Og vi fortsetter ufortrødent med å sikre at vi handler i tråd med internasjonalt anerkjente prinsipper for ansvarlig forretningsatferd.

En oppdatert versjon av denne rapporten er alltid tilgjengelig på vår nettside: [www.iteam.no/esg](http://www.iteam.no/esg). Der finner du også mer informasjon om våre verdier, samfunnsansvar, bærekraftsmål, etiske retningslinjer, mv.

Dersom du har spørsmål, trenger mer informasjon, eller ønsker å sende oss relevant informasjon, kan du kontakte vår kundeservice på [kundeservice@iteam.no](mailto:kundeservice@iteam.no), eller ringe 79 00 50 00.